

○女性活躍推進法第 21 条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和 4 年 4 月 1 日現在

(1) 女性 職員の採 用割合	(2) 職員 の女性 割合	(3) 平均継続勤務 年数※ <sup>1</sup>		(4) 育児休業取得率 ※ <sup>2</sup>		(5) 男性の 配偶者出 産休暇等 取得率※ <sup>3</sup>	(6) 超過勤 務の状況 (1人当た り月平均) ※ <sup>4</sup>	(7) 年次 有給休暇 取得日数 ※ <sup>5</sup>	(8) 各役職段階の 職員の女性割合
		男性	女性	男性	女性				
0.00% (採用なし)	16.66%	29.4年	16年	0.00% (対象者 なし)	0.00% (対象者 なし)	0.00% (対象者な し)	2.6時間	13日	係長相当職 20.0% 課長補佐相当職 0.0% 課長相当職 0.0% 事務局長相当職 0.0%

※ 1 : 任期の定めのない職員に限り把握対象としている。

※ 2 ~ 4 : 令和 3 年度実績

※ 5 : R3.1月~R3.12月